



Wasch mich, aber
mach' mich nicht nass!

Compliance schießt keine Tore

Robin Heilig



VUCA

Human-centered Seamless

Innovation

AI



MOND



ANSPRUCH

REGELWERKE

PROZESSE

GOVERNANCE

FRAMEWORKS

KONZEPTE

ARBEITSANWEISUNGEN

COMPLIANCE



Compliance ist

KEIN

Wert!

**Wie viel Wertbeitrag
bleibt übrig,
wenn wir Angst haben,
nass zu werden?**

Disclaimer

Governance ist wichtig.
Compliance ist wichtig.

ABER

Regeln verteidigen
sie schießen keine Tore

Demografischer Wandel

Kostendruck

Innovationsdruck

Demografischer Wandel

Einige Konstante ist die Variable

*Wir werden nie wieder so viele
Ressourcen haben wie heute*

...druck

...druck

Es wird nie wieder so langsam wie heute

MINDSET

VERANTWORTUNG
DELEGIEREN

LEADERSHIP

VERANTWORTUNG
ÜBERNEHMEN

MUT

ZUTRAUEN

ENTSCHEIDUNGSFREIHEIT

VERTRAUEN

OWNERSHIP

„Macht's so viel leichter!“ Jungstar adelt Glasner

Premier League

"Seine Art, Spielsituationen und Trainingssituationen zu handhaben,

die Gegneranalysen, die Regeneration

einfach alles, all die kleinen Details.

Das macht es uns Spielern so viel leichter."

Adam Wharton über Oliver Glasner



Quelle: <https://www.krone.at/90013952264>

MINDSET

VERANTWORTUNG
DELEGIEREN

LEADERSHIP

VERANTWORTUNG
ÜBERNEHMEN

MUT

ZUTRAUEN

ENTSCHEIDUNGSFREIHEIT

VERTRAUEN

OWNERSHIP

Denkwürdiges Spiel in Paris - Bayern-Stimmen: "Gemeinsam leiden, gemeinsam verteidigen, einmal durch diese Hölle gehen"

FOCUS-online-Redaktion

Di., 4. November 2025 um 11:40 PM MEZ



Matthias Sammer (Amazon-Prime-Experte): "Was Bayerns große Stärke im Moment ist: Jeder macht mit. Es macht einfach jeder mit und verkörpert auch in solchen Situationen, dass jeder damit rechnet, Beteiligter zu sein. Damit erkennst du einfach den Unterschied, speziell in der ersten Halbzeit."



MINDSET

VERANTWORTUNG
DELEGIEREN

LEADERSHIP

VERANTWORTUNG
ÜBERNEHMEN

MUT

ZUTRAUEN

ENTSCHEIDUNGSFREIHEIT

VERTRAUEN

OWNERSHIP

VON

WAS SAGEN DIE REGELN?

ZU

WELCHEN WERTBEITRAG KANN ICH LEISTEN?

SIND UNSERE MITARBEITER*INNEN DIGITAL FIT?

**IST UNSER MANAGEMENT,
IST UNSERE ORGANISATION/UNSER
ORGANISATIONSMODELL DIGITAL FIT?**

TAKE AWAY

- Neues Zusammenarbeitsmodell – von agil bis co-ownership
- Leadership – Von Kontrolle zu Ermöglichung
- Differenzierung – Aufgabenspezifisch Regeln und Risiko managen
One size fits all ist gestern
- Psychologische Sicherheit schaffen - Angst ist keine gute Beraterin

Wir können darauf bauen, dass wir alle in der Früh mit dem innigen Wunsch aufstehen am Abend nicht das Gefühl zu haben, den Tag verschien zu haben.**

Reicht das Erzählte?

ODER

Zählt nur das Erreichte?

Glòries

Catalanes

E

SOS



Glòries

Glòries



FUSSBALL

Erstmals sei
Österreich f

