



STADT WIEN  
WIENER  
WOHNEN

# Wasch mich, aber mach' mich nicht nass!

*Compliance schießt keine Tore*

Robin Heilig

# VUCA

# Human-centered Seamless

# Innovation

# AI



Stadt  
Wien

Wiener Wohnen



Stadt  
Wien

Wiener Wohnen

**REGELWERKE**

**PROZESSE**

**GOVERNANCE**

**FRAMEWORKS**

**COMPLIANCE**

**KONZEPTE**

**ARBEITSANWEISUNGEN**



**Stadt  
Wien**

Wiener Wohnen



**Compliance ist  
KEIN  
Wert!**



**Wie viel Wertbeitrag  
bleibt übrig,  
wenn wir Angst haben,  
nass zu werden?**

# Disclaimer

Governance ist wichtig.  
Compliance ist wichtig.

**ABER**

**Regeln verteidigen  
sie schießen keine Tore**

# **Demografischer Wandel**

## **Kostendruck**

## **Innovationsdruck**

# Demografischer Wandel

*Einzigste Konstante ist die Variable*

**Arbeitsdruck**

**Leistungsdruck**

*Wir werden nie wieder so viele  
Ressourcen haben wie heute*

*Es wird nie wieder so langsam wie heute*



Stadt  
Wien

Wiener Wohnen

**MINDSET**

**MUT**

**ZUTRAUEN**

**LEADERSHIP**

VERANTWORTUNG  
DELEGIEREN

**ENTSCHEIDUNGSFREIHEIT**

**VERTRAUEN**

**OWNERSHIP**

VERANTWORTUNG  
ÜBERNEHMEN

# „Macht's so viel leichter!“ Jungstar adelt Glasner

Premier League

"Seine Art, Spielsituationen und  
Trainingssituationen zu handhaben,

die Gegneranalysen, die  
Regeneration

einfach alles, all die kleinen Details.

Das macht es uns Spielern so viel  
leichter."

*Adam Wharton über Oliver Glasner*



**MINDSET**

**MUT**

**ZUTRAUEN**

**LEADERSHIP**

VERANTWORTUNG  
DELEGIEREN

**ENTSCHEIDUNGSFREIHEIT**

**VERTRAUEN**

**OWNERSHIP**

VERANTWORTUNG  
ÜBERNEHMEN



# Denkwürdiges Spiel in Paris - Bayern-Stimmen: "Gemeinsam leiden, gemeinsam verteidigen, einmal durch diese Hölle gehen"

FOCUS-online-Redaktion

Di., 4. November 2025 um 11:40 PM MEZ



**Matthias Sammer (Amazon-Prime-Experte):** "Was Bayerns große Stärke im Moment ist: Jeder macht mit. Es macht einfach jeder mit und verkörpert auch in solchen Situationen, dass jeder damit rechnet, Beteiligter zu sein. Damit erkennst du einfach den Unterschied, speziell in der ersten Halbzeit."



**MINDSET**

**MUT**

**ZUTRAUEN**

**LEADERSHIP**

VERANTWORTUNG  
DELEGIEREN

**ENTSCHEIDUNGSFREIHEIT**

**VERTRAUEN**

**OWNERSHIP**

VERANTWORTUNG  
ÜBERNEHMEN



**Stadt  
Wien**

Wiener Wohnen

VON	ZU
WAS SAGEN DIE REGELN?	WELCHEN WERTBEITRAG KANN ICH LEISTEN?
SIND UNSERE MITARBEITER*INNEN DIGITAL FIT?	IST UNSER MANAGEMENT, IST UNSERE ORGANISATION/UNSER ORGANISATIONSMODELL DIGITAL FIT?

# TAKE AWAY

- Neues Zusammenarbeitsmodell – von agil bis co-ownership
- Leadership – Von Kontrolle zu Ermöglichung
- Differenzierung – Aufgabenspezifisch Regeln und Risiko managen  
**One size fits all ist gestern**
- Psychologische Sicherheit schaffen - Angst ist keine gute Beraterin

**Wir können darauf bauen, dass wir alle in der Früh mit dem innigen Wunsch aufstehen am Abend nicht das Gefühl zu haben, den Tag verschi\*\*en zu haben.**

# Reicht das Erzählte?

ODER

# Zählt nur das Erreichte?







FUSSBALL

Erstmals sei  
Österreich f

